

# ANSTÄLLNINGSAVTAL

Följande avtal har träffats mellan nedanstående arbetsgivare och arbetstagare. Detta avtal uppfyller informationskraven enligt 6 c § lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS) i dess lydelse fr.o.m. den 1 oktober 2022, samt EU-direktiv 2019/1152 om tydliga och förutsägbara arbetsvillkor.

## Arbetsgivare

Företagsnamn	
Organisationsnummer	
Adress, postnummer, ort	
Kontaktperson, telefon, e-post	

## Arbetstagare

Fullständigt namn	
Personnummer	
Adress, postnummer, ort	
Telefon, e-post	

## Anställningens omfattning

Befattning/arbetsuppgifter	
Arbetsplats/placeringsort	
Tillträdesdag	
Anställningsform	<input type="checkbox"/> Tillsvidareanställning <input type="checkbox"/> Särskild visstidsanställning (max 12 mån inom 5 år före konvertering, LAS 5 a §) <input type="checkbox"/> Vikariat <input type="checkbox"/> Säsongsarbete <input type="checkbox"/> Provanställning (max 6 månader, LAS 6 §)
Anställningen upphör (vid tidsbegränsad)	
Uppsägningstid	Arbetsgivare: ____ månader Arbetstagare: ____ månader (Se LAS 11 § för lagstadgade minimikrav)
Arbetstid	<input type="checkbox"/> Heltid ( ____ tim/vecka) <input type="checkbox"/> Deltid ( ____ tim/vecka) Förläggning av arbetstid: ____ (Se arbetstidslagen (1982:673) för regler om dygnsvila, veckovila och övertid)
Semester	____ dagar per år (minst 25 dagar enligt semesterlagen (1977:480))
Övertid och kompensation	<input type="checkbox"/> Övertidsersättning enligt

	kollektivavtal <input type="checkbox"/> Övertidsersättning enligt överenskommelse <input type="checkbox"/> Övertid ingår i lönen
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## Lön och ersättning

Månadslön/timlön	SEK per _____
Löneutbetalningsdag	Den _____ varje månad
Lönerevision	<input type="checkbox"/> Enligt kollektivavtal <input type="checkbox"/> Årligen per _____ <input type="checkbox"/> Enligt överenskommelse
Förmåner	<input type="checkbox"/> Tjänstepension (____ %) <input type="checkbox"/> Friskvårdsbidrag (____ SEK/år) <input type="checkbox"/> Tjänstebil <input type="checkbox"/> Annat: _____
Försäkringar	<input type="checkbox"/> TGL <input type="checkbox"/> TFA <input type="checkbox"/> AGS <input type="checkbox"/> Annat: _____

## Kollektivavtal och övriga villkor

Kollektivavtal	<input type="checkbox"/> Ja, _____ (avtalsområde) <input type="checkbox"/> Nej
Rätt till utbildning	Arbetsstagaren har rätt till den utbildning som arbetsgivaren tillhandahåller enligt LAS 6 c § 1 st. p. 13.
Sociala avgifter och skatt	Arbetsgivaren ansvarar för inbetalning av arbetsgivaravgifter och preliminär skatt.
Särskilda villkor	

## Viktig information

Från och med den 1 oktober 2022 gäller uppdaterade regler i LAS (1982:80):

- Särskild visstidsanställning ersätter allmän visstidsanställning. Konvertering till tillsvidareanställning sker efter att arbetsstagaren har varit anställd i särskild visstidsanställning i sammanlagt mer än 12 månader under en femårsperiod (LAS 5 a §).
- Vid uppsägning från arbetsgivarens sida krävs sakliga skäl (tidigare: saklig grund). Bedömningen fokuserar i första hand på om arbetsstagaren har gjort sig skyldig till ett tillräckligt allvarligt åsidosättande av sina åligganden (LAS 7 §).
- Arbetsgivaren ska skriftligen informera arbetsstagaren om alla villkor som är av väsentlig betydelse för anställningen. Information om anställningsform, arbetsuppgifter, lön och arbetstid ska lämnas senast den sjunde kalenderdagen efter att arbetsstagaren börjat arbeta. Övrig information ska lämnas senast en månad efter att arbetsstagaren börjat arbeta (LAS 6 c §).

- Provanställning får vara högst sex månader. Om arbetsgivaren inte vill att anställningen ska övergå i en tillsvidareanställning ska arbetstagaren underrättas minst två veckor före provotidens utgång (LAS 6 §, 31 §).
- Turordningsregler: Vid uppsägning på grund av arbetsbrist kan arbetsgivaren undanta tre arbetstagare som enligt arbetsgivarens bedömning är av särskild betydelse för verksamheten (LAS 22 §). Denna undantagsregel gäller oavsett antal anställda.
- Hyvling: Om arbetsgivaren vill ändra sysselsättningsgraden för en arbetstagare ska turordningsregler tillämpas och en omställningstid gälla (LAS 7 a §).

## Underskrift

Detta anställningsavtal har upprättats i två (2) likalydande exemplar, varav parterna har tagit varsitt.

Ort och datum	Ort och datum
Arbetsgivarens underskrift	Arbetstagarens underskrift
Namnförtydligande	Namnförtydligande
Befattning	