

Korttidsarbete avtal

1. PARTER

Följande avtal om korttidsarbete ("**Avtalet**") har denna dag träffats mellan

- 1.1. [Företaget], organisationsnummer [XXXXXX-XXXX], [adress] (nedan kallad "**Arbetsgivaren**"), och
- 1.2. [Anställd], personnummer [XXXXXX-XXXX], [adress], (nedan kallad "**Arbetstagaren**").

Arbetsgivaren och Arbetstagaren benämns härafter gemensamt "**Parterna**" och var för sig "**Part**".

2. BAKGRUND

- 2.1. Arbetsgivaren har som en direkt följd av virusutbrottet SARS-CoV-2 drabbats av tillfälliga och allvarliga ekonomiska svårigheter. Arbetsgivaren har därför aktualiserat korttidsarbete enligt de nya reglerna i lagen (2013:948) om stöd vid korttidsarbete. Reglerna träder i kraft den 7 april 2020, men kan tillämpas för tid från och med den 16 mars 2020.
- 2.2. Arbetsgivaren saknar kollektivavtal och behöver därför träffa avtal om korttidsarbete med minst 70 procent av arbetstagarna vid varje driftsenhet.
- 2.3. I enlighet med det nya systemet för stöd vid korttidsarbete kan arbetsgivare erhålla statligt stöd för korttidsarbete upp till sex månader, med möjlighet till förlängning i ytterligare tre månader.
- 2.4. Arbetstagaren är anställd hos Arbetsgivaren som [titel], i enlighet med anställningsavtal undertecknat den [datum] ("**Anställningsavtalet**"). Arbetstagaren arbetar [procent]% med en nuvarande lön om [lönebelopp] kronor per månad.

3. ARBETSTIDSMINSKNING OCH LÖNEMINSKNING M.M.

- 3.1. Parterna är överens om att Arbetstagaren godkänner en arbetstidsminskning av normal arbetstid i enlighet med nivån angiven nedan. Denna överenskommelse gäller från och med [datum] och

Kryssa i vald nivå	Minskad arbetstid	Minskad lön	Minskad kostnad för arbetsgivaren	Ny tjänstgöringsgrad (i procent)	Ny månadslön (belopp kronor)
	20%	4%	19%		
	40%	6%	36%		
	60%	7,5%	53%		

tillsvidare.

- 3.2. Arbetstagarens schemaläggning i anledning av arbetstidsminskningen kommer att ske inom Arbetstagarens ordinarie arbetstid.

4. ÖVRIGA BESTÄMMELSER

- 4.1. Tillägg till eller ändring av Avtalet ska vara skriftliga och undertecknade av båda Parter.
- 4.2. Avtalet gäller längst under den period som framgår av punkten 2.3 ovan. Avtalet kan dessförinnan sägas upp av Arbetsgivaren med en uppsägningstid om sju dagar. Uppsägningen av detta Avtal ska meddelas skriftligen.

Detta Avtal om korttidsarbete har upprättats i två likalydande exemplar och vardera Part har tagit var sitt exemplar.

För Arbetsgivaren

För Arbetstagaren

Ort och Datum

Ort och Datum

[namn]

[namn]

Observera: Stöd vid korttidsarbete regleras i lag (2013:948) om stöd vid korttidsarbete. Stödets tillgänglighet varierar beroende på ekonomiska förhållanden och regeringsbeslut. Kontrollera aktuell status hos Tillväxtverket (tillvaxtverket.se) innan avtal tecknas.